

PERIODE DE FORMATION EN MILIEU PROFESSIONNEL
TERMINALE (4^o période certificative)
CAP HOTELLERIE RESTAURATION
Option CUISINE

(874 heures en établissement de formation et 280 heures en entreprise)

De l'élève :

Nom :

Prénom

Classe Option :

Né(e) le

Adresse du responsable légal

CP/VILLE :

Téléphone : Tel portable :

Téléphone élève :

CONVENTION

Pour la période du : au (5 semaines)

Pour la période du : au

Entre :

L'entreprise,

Raison sociale

Adresse :

Code postal : Localité :

Téléphone Fax : E-mail :

Représentée par,

Nom :

Qualité :

SERVICE

Adresse :

Téléphone :

Tuteur :

Et

Le lycée Pontarcher

Place Jacques Brel-BP 425 70014 VESOUL Cedex

☎ 03.84.97.03.33 / Fax. : 03.84.76.67.99

Représenté par Monsieur GURGEY Eric, Proviseur.

Vu le Code du Travail, notamment ses articles D. 4153-41 à D.4153-44 et D.4153-46,

Vu le code de l'éducation, notamment ses articles L. 331-1 à 15, L.333-5, D.337-1 à 4 et R. 421-8 à 36,

Vu la délibération du conseil d'administration de l'établissement en date du 12 février 2015,,

Approuvant la convention type et autorisant le chef d'établissement à conclure au nom de l'établissement toute convention relative aux périodes de formation en milieu professionnel conforme à la convention type,

Il a été convenu ce qui suit :

Exemplaire à conserver par :

l'entreprise

le lycée

le représentant légal

Article 1 - Objet de la convention

La présente convention a pour objet la mise en œuvre, au bénéfice de l'élève de l'établissement désigné, de périodes de formation en milieu professionnel réalisées dans le cadre de l'enseignement professionnel.

Article 2 - Finalité de la formation en milieu professionnel

Les périodes de formation en milieu professionnel correspondent à des périodes temporaires de mise en situation en milieu professionnel au cours desquelles l'élève acquiert des compétences professionnelles et met en œuvre les acquis de sa formation en vue d'obtenir un diplôme ou une certification et de favoriser son insertion professionnelle. Le stagiaire se voit confier une ou des missions conformes au projet pédagogique défini par son établissement d'enseignement et approuvées par l'organisme d'accueil (article L.124-1 du code de l'éducation).

En aucun cas, sa participation à ces activités ne doit porter préjudice à la situation de l'emploi dans l'entreprise.

Article 3 - Dispositions de la convention

La convention comprend des dispositions générales et des dispositions particulières constituées par les annexes pédagogique et financière.

L'annexe pédagogique définit les objectifs et les modalités pédagogiques de la période de formation en milieu professionnel. L'annexe financière définit les modalités de prise en charge des frais afférents à la période, ainsi que les modalités d'assurance.

La convention accompagnée de ses annexes est signée par le chef d'établissement, le représentant de l'entreprise ou l'organisme d'accueil de l'élève, le stagiaire ou, s'il est mineur, par son représentant légal, l'enseignant-référent et le tuteur de stage. La convention est ensuite adressée à la famille pour information.

Article 4 - Statut et obligations de l'élève

L'élève demeure, durant la période de formation en milieu professionnel, sous statut scolaire. Il reste sous la responsabilité du chef d'établissement scolaire.

L'élève n'est pas pris en compte dans le calcul de l'effectif de l'entreprise. Il ne peut participer aux éventuelles élections professionnelles.

L'élève est soumis aux règles générales en vigueur dans l'entreprise, notamment en matière de sécurité, d'horaires et de discipline, sous réserve des dispositions des articles 5 et 6 de la présente convention.

L'élève est soumis au secret professionnel. Il est tenu d'observer une entière discrétion sur l'ensemble des renseignements qu'il pourra recueillir à l'occasion de ses fonctions ou du fait de sa présence dans l'entreprise. En outre, l'élève s'engage à ne faire figurer dans son rapport de stage aucun renseignement confidentiel concernant l'entreprise.

Article 5 - Gratification

L'élève ne peut prétendre à aucune rémunération de l'entreprise. Toutefois, il peut lui être alloué une gratification. Lorsque la durée de la période de formation en milieu professionnel au sein d'un même organisme d'accueil est supérieure à deux mois consécutifs ou, au cours d'une même année scolaire, à deux mois consécutifs (soit plus de quarante-quatre jours) ou non, la ou les périodes de formation en milieu professionnel font l'objet d'une gratification versée mensuellement. Son montant correspond à 13,75 % du plafond horaire de la sécurité sociale prévu à l'article D. 242-2-1 du code de la sécurité sociale. À compter du 1^{er} septembre 2015, ce taux passe à 15 %.

Cette gratification n'a pas le caractère d'un salaire au sens de l'article L. 3221-3 du code du travail.

Lorsque le montant de la gratification dépasse le plafond indiqué ci-dessus, les obligations de l'employeur incombent à l'entreprise d'accueil du stagiaire, conformément aux dispositions du II-A de l'article R. 412-4 du code de la sécurité sociale.

Article 6 - Durée du travail

En ce qui concerne la durée du travail, tous les élèves sont soumis à la durée hebdomadaire légale ou conventionnelle si celle-ci est inférieure à la durée légale.

Article 7 - Durée et horaires de travail des élèves majeurs

Dans l'hypothèse où l'élève majeur est soumis à une durée hebdomadaire modulée, la moyenne des durées de travail hebdomadaires effectuées pendant la période en milieu professionnel ne pourra excéder les limites indiquées ci-dessus.

En ce qui concerne le travail de nuit, seul l'élève majeur nommé désigné par le chef d'établissement scolaire peut être incorporé à une équipe de nuit.

Article 8 - Durée et horaires de travail des élèves mineurs

La durée de travail de l'élève mineur ne peut excéder 8 heures par jour et 35 heures par semaine.

Le repos hebdomadaire de l'élève mineur doit être d'une durée minimale de deux jours consécutifs. La période minimale de repos hebdomadaire doit comprendre le dimanche, sauf en cas de dérogation légale.

Pour chaque période de vingt-quatre heures, la période minimale de repos quotidien est fixée à quatorze heures consécutives pour l'élève mineur de moins de seize ans et à douze heures consécutives pour l'élève mineur de seize à dix-huit ans.

Au-delà de quatre heures et demie de travail quotidien, l'élève mineur doit bénéficier d'une pause d'au moins trente minutes consécutives.

Le travail de nuit est interdit :

- à l'élève mineur de seize à dix-huit ans entre vingt-deux heures le soir et six heures le matin ;
- à l'élève de moins de seize ans entre vingt heures et six heures.

Ces dispositions ne souffrent aucune dérogation.

Article 9 - Avantages offerts par l'entreprise ou l'organisme d'accueil

Conformément à l'article L.124-13 du code de l'éducation, le stagiaire a accès au restaurant d'entreprise ou aux titres-restaurant prévus à l'[article L. 3262-1 du code du travail](#), dans les mêmes conditions que les salariés de l'organisme d'accueil. Il bénéficie également de la prise en charge des frais de transport prévue à l'article L. 3261-2 du même code.

Article 10 - Sécurité – travaux interdits aux mineurs

En application des articles R.4153-39 à R.4153-48, D.4153-2 à D. 4153-4 et D.4153-15 à D. 4153-37 du code du travail, l'élève mineur de quinze ans au moins, peut être affecté aux travaux réglementés si l'entreprise bénéficie de la dérogation aux travaux interdits aux mineurs délivrée par l'inspecteur du travail.

La demande d'autorisation à déroger, où figure le secteur d'activité de l'entreprise, la liste des travaux susceptibles de dérogation et les équipements de travail liés à ces travaux ainsi que la qualité et la fonction de la (ou des) personne(s) compétente(s) pour encadrer le jeune pendant l'exécution des travaux précités, est signée par le chef d'entreprise et adressée à l'inspecteur du travail.

L'élève ne doit utiliser ces machines, produits ou effectuer ces travaux en entreprise qu'avec l'autorisation et sous le contrôle permanent du tuteur.

Article 11 - Sécurité électrique

L'élève ayant à intervenir, au cours de sa période de formation en milieu professionnel, sur - ou à proximité - des installations et des équipements électriques, doit y être habilité par le chef de l'entreprise d'accueil en fonction de la nature des travaux à effectuer. Cette habilitation ne peut être accordée qu'à l'issue d'une formation à la prévention des risques électriques suivie par l'élève en établissement scolaire, préalablement à sa période de formation en milieu professionnel.

L'habilitation est délivrée au vu d'un carnet individuel de formation établi par l'établissement scolaire qui certifie que, pour les niveaux d'habilitation mentionnés, la formation correspondante a été suivie avec succès par l'élève.

Article 12 - Couverture des accidents du travail

En application de l'article L. 412-8 modifié du code de la sécurité sociale, l'élève bénéficie de la législation sur les accidents du travail.

Conformément à l'article R. 412-4 du code de la sécurité sociale, lorsque l'élève est victime d'un accident survenant soit au cours du travail, soit au cours du trajet, l'obligation de déclaration d'accident incombe à l'entreprise d'accueil. Celle-ci adressera à la CPAM compétente, une lettre recommandée avec accusé de réception, dans les 48 heures suivant l'accident. Pour le calcul de ce délai de 48 heures, les dimanches et jours fériés ne sont pas comptés. L'entreprise fait parvenir, sans délai, une copie de la déclaration au chef d'établissement.

Article 13 - Autorisation d'absence

En cas de grossesse, de paternité ou d'adoption, le stagiaire bénéficie de congés et d'autorisations d'absence d'une durée équivalente à celles prévues pour les salariés aux articles L. 1225-16 à L. 1225-28, L. 1225-35, L. 1225-37 et L. 1225-46 du code du travail.

Pour les périodes de formation en milieu professionnel dont la durée est supérieure à deux mois et dans la limite de six mois, la convention de stage doit prévoir la possibilité de congés et d'autorisations d'absence au bénéfice du stagiaire au cours de la période de formation en milieu professionnel.

Article 14 - Assurance responsabilité civile

Le chef de l'entreprise d'accueil prend les dispositions nécessaires pour garantir sa responsabilité civile chaque fois qu'elle peut être engagée.

Le chef d'établissement contracte une assurance couvrant la responsabilité civile de l'élève pour les dommages qu'il pourrait causer pendant la durée de sa période de formation en milieu professionnel dans l'entreprise ou à l'occasion de la préparation de celle-ci.

Article 15 - Encadrement et suivi de la période de formation en milieu professionnel

Les conditions dans lesquelles l'enseignant-référent de l'établissement et le tuteur dans l'entreprise (ou l'organisme) d'accueil assurent l'encadrement et le suivi du stagiaire figurent dans l'annexe pédagogique jointe à la présente convention.

Article 16 - Suspension et résiliation de la convention de stage

Le chef d'établissement et le représentant de l'entreprise d'accueil se tiendront mutuellement informés des difficultés qui pourraient être rencontrées à l'occasion de la période de formation en milieu professionnel. Le cas échéant, ils prendront, d'un commun accord et en liaison avec l'équipe pédagogique, les dispositions propres à résoudre les problèmes d'absentéisme ou de manquement à la discipline. Au besoin, ils étudieront ensemble les modalités de suspension ou de résiliation de la période de formation en milieu professionnel.

Article 17 - Validation de la période de formation en milieu professionnel en cas d'interruption

Lorsque le stagiaire interrompt sa période de formation en milieu professionnel pour un motif lié à la maladie, à un accident, à la grossesse, à la paternité, à l'adoption ou, en accord avec l'établissement, en cas de non-respect des stipulations pédagogiques de la convention ou en cas de rupture de la convention à l'initiative de l'organisme d'accueil, l'établissement propose au stagiaire une modalité alternative de validation de sa formation. En cas d'accord des parties à la convention, un report de la fin de la période de formation en milieu professionnel ou du stage, en tout ou partie, est également possible.

Article 18 - Attestation de stage

À l'issue de la période de formation en milieu professionnel, le responsable de l'entreprise (ou de l'organisme d'accueil) délivre une attestation conforme à l'attestation type figurant en annexe de la présente convention.

Nom de l'entreprise (ou de l'organisme d'accueil) :

Adresse :

Domaine d'activités de l'entreprise :

N° de téléphone :

N° télécopieur :

N° d'immatriculation de l'entreprise :

Représenté(e) par (nom) :

Fonction :

Mél. :

atteste avoir obtenu le ---- / ---- / ---- la dérogation aux travaux interdits aux mineurs prévu à l'article R.4153-40 du code du travail.

Nom du tuteur :

Fonction :

Le représentant légal

Fait à :

le,

Signatures des parents :
(Obligatoire si élève mineur)

Signature de l'élève :
(Élève majeur)

L'établissement scolaire :

Le :

Le professeur référent : NomPrénom :

Signature :

Fait à Vesoul, le

Le Chef d'établissement
Eric GURGEY

- Conduite du stage par le tuteur

Le stagiaire est pris en charge par le tuteur désigné par l'entreprise. Ce dernier s'engage, conformément à l'annexe pédagogique, à lui apporter les connaissances professionnelles prévues.

Le stagiaire ne peut participer qu'aux travaux et exercices de la profession pour laquelle il est en formation. En aucun cas, le stagiaire, pendant son temps de formation en entreprise, ne pourra remplacer un employé.

Le tuteur doit se comporter en bon père de famille, surveiller la conduite et les mœurs du stagiaire dans toute la mesure du possible et avertir le proviseur du lycée des fautes graves qu'il pourrait constater.

Le tuteur guide le stagiaire par ses conseils et lui montre des tâches de plus en plus complexes afin de développer son sens des responsabilités et d'améliorer ses compétences professionnelles

Le tuteur reçoit le stagiaire dès son arrivée et lui donne les renseignements utiles sur l'entreprise, son organisation, son fonctionnement et les règles de sécurité. Il lui fait visiter les services essentiels de manière à ce que le stagiaire puisse situer sa fonction dans un ensemble et son service par rapport aux autres services. Il précisera au stagiaire ce que l'on attend de lui dans cet établissement et lui communiquera ses horaires de repos et de travail.

2. Organisation pédagogique

1°) Modalités de la concertation entre le(s) professeur(s) et le tuteur pour contrôler le déroulement de la période : qui sera assurée pour organiser la préparation, contrôler le déroulement de la période en vue d'une véritable complémentarité des enseignements reçus (par rapport au référentiel d'activités professionnelles défini dans le diplôme) :

- Dans l'entreprise, l'élève est suivi par un tuteur désigné par le chef d'entreprise.
- Pendant toute la période de formation, le professeur responsable du suivi désigné ci-dessus demeure l'interlocuteur privilégié de l'entreprise.

2°) Objectifs assignés à la période de formation en entreprise :

Instruire, éduquer et qualifier l'élève en vue de l'insertion professionnelle.

3°) Compétences à acquérir et activités qui peuvent être proposées dans l'entreprise : voir fiches jointes

4°) Travaux effectués, équipements ou produits utilisés soumis à la procédure de dérogation pour travaux interdits aux mineurs (élève bénéficiant de la dérogation prévue par le code du travail, cf article 10 de la convention)

Annexe n°2 : ANNEXE FINANCIÈRE

Nom, Prénom de l'élève :

Classe :

Pour aider l'établissement à mieux gérer ses frais d'organisation des périodes de formation en milieu professionnel, nous vous serions reconnaissants de bien vouloir remplir le document suivant et le retourner avec la convention signée.

1. Avantages offerts par l'entreprise ou l'organisme d'accueil

L'entreprise participe-t-elle aux frais occasionnés par l'élève pendant la période de formation en entreprise ?

Oui

Non

Si Oui :

Frais de restauration :

soit par repas :

Frais de transport :

soit par jour :

Frais d'hébergement :

soit par nuit :

2. Gratification éventuelle

Montant de la gratification :

Modalités de versement :

3. Assurances

Pour l'entreprise

Nom de l'assureur :

N° du contrat :

Pour l'établissement

Nom de l'assureur :

N° du contrat :

Grille de compétences à acquérir :

Évaluation Formative puis Certificative
SAVOIR ÊTRE
en Milieu Professionnel
 2° Année - P.F.E. 3 & 4

EP2 : PRODUCTIONS CULINAIRES

<p><i>Ces 2 évaluations se déroulent durant la 2^e année.</i> <i>La 1^{ère} évaluation (PFE 3) est Formative : elle doit permettre à l'élève de se situer et de corriger ses points faibles. La 2^{ème} évaluation (PFE 4) en fin de deuxième période, est Certificative elle est prise en compte pour la délivrance du diplôme.</i></p>	PFE N°3				CONSEILS DU TUTEUR	PFE N°4				
	ÉVALUATION FORMATIVE					ÉVALUATION CERTIFICATIVE				
	TB	B	I	TI		TB	B	I	TI	
Faire preuve de curiosité professionnelle et demander des conseils.					✕					
Effectuer son travail, selon les consignes, sans attendre les ordres.										
Respecter les horaires de travail et faire preuve de ponctualité.										
Faire preuve de motivation.										
Faire preuve de dynamisme, de participation active, de rapidité, de vivacité dans son travail.										
Se présenter et avoir une tenue propre et adaptée au milieu professionnel.										
S'intégrer d'une manière active au sein de l'équipe.										
Garder la maîtrise de soi.										
Savoir s'adapter aux remarques formulées.										
Faire preuve de discrétion.										
Reporter toutes ces croix sur la feuille récapitulative										
Nom, fonction, émargement des évaluateurs										
1^{ère} Période (PFE N°1) duau					2^{ème} Période (PFE N°2) duau					
✕					✕					
Date :					Date :					

Évaluation Formative puis Certificative

SAVOIR FAIRE

en Milieu Professionnel

2° Année - P.F.E. 3 & 4

EP2 : PRODUCTIONS CULINAIRES

Ces 2 évaluations se déroulent durant la 2 ^e année. La 1 ^{ère} évaluation (PFE 3) est Formative : elle permet de situer l'élève et de corriger ses points faibles. La 2 ^{ème} évaluation (PFE 4) en fin de deuxième période, est Certificative elle est prise en compte pour la délivrance du diplôme.		PFE N°3				PFE N°4			
		ÉVALUATION FORMATIVE				ÉVALUATION CERTIFICATIVE			
		Maîtrise totale	Maîtrise satisfaisante	Maîtrise insuffisante	Aucune Maîtrise	ÉVALUATION			
						CRITÈRES ET INDICATEURS DE PERFORMANCE			
ORGANISER									
Planifier son travail						Les tâches sont planifiées selon les impératifs de production et de distribution ; un enchaînement logique ; un ordonnancement dans le temps ; des consignes ponctuelles.			
Organiser et gérer son poste de travail						La production culinaire est organisée en fonction des consignes reçues et des tâches à réaliser ; des impératifs de distribution ; des consignes de sécurité et des impératifs d'hygiène.			
RÉALISER	Réaliser des préparations préliminaires					Les techniques préliminaires A, B et C sont conformes aux normes professionnelles. Le travail est ordonné de façon logique. Les températures de stockage sont respectées en fonction des produits			
	Effectuer des cuissons					Les types et les modes de cuisson A, B et C sont respectés. Les cuissons sont réalisées en respectant l'enchaînement logique des tâches et des consignes ponctuelles			
	Réaliser les appareils, les fonds, les sauces de base					La production est effectuée selon les consignes et dans le respect de la fiche technique. La législation en vigueur est respectée pour la fabrication, l'utilisation et le stockage des préparations.			
	Réaliser les hors d'œuvre froids, chauds et à base de pâte, les pâtisseries, les desserts					La confection de ces plats est réalisée dans le respect de la fiche technique (techniques culinaires, temps imparti, enchaînement logique des tâches)			
	Dresser des préparations culinaires					Les préparations complexes, chaudes ou froides, sont dressées selon les usages professionnels ou les consignes imposées en respectant le temps imparti.			
	Participer à la distribution					Les annonces sont bien interprétées ; les envois sont conformes aux commandes ; les températures réglementaires sont respectées.			
	Réaliser les opérations de nettoyage, de désinfection et de rangement du matériel et des locaux					Les produits d'entretien adaptés sont utilisés selon les directives données ; les autocontrôles sont réalisés et enregistrés. Les opérations de nettoyage sont réalisées dans le respect des règles d'hygiène, de santé et de sécurité au travail.			
CONTRÔLER	Réceptionner les marchandises et les contrôler					Les quantités sont vérifiées ; la qualité est contrôlée (emballage, DLC,...) ; la température et la durée de conservation sont respectées.			
	Participer aux vérifications des préparations et les rectifier					L'appréciation gustative est juste ; les rectifications éventuelles sont apportées ; la température de mise en attente des préparations est respectée.			
	Assurer les opérations de fin de service					Les denrées sont conservées ou éliminées dans le respect de la réglementation en vigueur.			
	Contrôler le rangement de son poste de travail, du matériel et des locaux					Les matériels et les locaux sont rangés selon les consignes données et dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité.			
COMMUNIQUER au sein de l'entreprise						La liaison et les échanges entre le service de production et le service de commercialisation sont adaptés au contexte. L'information est transmise aux personnes concernées.			
Conseil du tuteur à l'issue de l'évaluation formative :						▼ Reporter toutes ces croix sur la feuille récapitulative			
Nom, fonction, émargement des évaluateurs									
1 ^{ère} Période (PFE N°1) du au			2 ^{ème} Période (PFE N°2) du au						
Date :			Date :						